
 Gestão

# Conselho diretivo tem **NOVO PRESIDENTE**

Wanderley Braghiroli assumiu o cargo com o desafio de buscar novas estratégias de crescimento. [Página 3](#)

 Mercado

## **NOVA REGRA MUDA RÓTULOS**

[Página 7](#)

 ISO

## **EMIBRA CONQUISTA RECERTIFICAÇÕES**

[Página 4](#)

Palavra do presidente



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

Como a maioria das empresas familiares, a Emibra viveu muitos desafios até definir uma administração adequada e efetiva. Estamos na terceira geração da família Braghiroli à frente da fábrica e, para fazer com que os negócios crescessem de forma saudável e sem conflitos, escolhemos em 2009 implantar a governança corporativa, que são práticas de gestão que promovem a transparência, a justiça e a equidade de tratamento, além de responsabilidade empresarial.

Desde então, temos conseguido obter grande sucesso na administração da companhia. E, para assegurar a continuidade da evolução da governança, a Emibra audita seu balanço desde 2014. Em 2017, não foi diferente. Concluímos a auditoria com excelentes resultados, segundo relatórios da KPMG Auditores Independentes, uma das chamadas "Big Four", ou seja, uma das quatro maiores empresas do setor.

De acordo com a KPMG, todas as nossas demonstrações financeiras estão adequadas, o que fortalece a confiabilidade das nossas informações, fornecidas às pessoas ligadas à companhia. Isso nos enche de orgulho e motivação para seguir fazendo o melhor trabalho possível.

Danilo Braghiroli



**ISTO É EMBRA** é uma publicação da Emibra Indústria e Comércio de Embalagens Ltda. e é direcionada a clientes, parceiros e colaboradores

**EMBRA INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE EMBALAGENS LTDA.**  
Avenida Major Pinheiro Fróes, 2.300  
08680-000 - Suzano - SP - Tel.: +55 (11) 4741-9600  
Site: [www.emibra.com.br](http://www.emibra.com.br)

**Projeto gráfico**

F. martins Prosperidade  
[fmartinsprosperidade.com.br](http://fmartinsprosperidade.com.br)

**Jornalista responsável**

Katia Guimarães (MTB: 46.937) - KG Comunicação Corporativa



Nós estamos interessados no que você tem a dizer.

**Informações, sugestões e críticas:**  
[marketing@emibra.com.br](mailto:marketing@emibra.com.br)

Ligue para nós! É fácil, rápido e teremos o maior prazer em atendê-lo.  
**SAC: 0800 709 4033**

Notas

## REUNIÃO SOBRE MEIO AMBIENTE

A Emibra participou de mais uma edição do Grupo de Profissionais de Meio Ambiente das Indústrias (Gpmai) do Alto Tietê.

O encontro estabelece opções de melhoria para

atender de forma eficaz às normas e legislações vigentes no setor. A ideia é pensar preventivamente e melhorar processos internos para o meio ambiente.



## CONSUMO NO BRASIL DEVE CRESCER ESTE ANO

O consumo dos brasileiros deve crescer 3% neste ano em relação a 2017, segundo o IPC Maps, especializado no cálculo de índices de potencial de consumo nacional, com base em dados oficiais.

A previsão vem depois

de anos de recessão e diz que os consumidores devem gastar R\$ 4,4 trilhões até o fim do ano.

Caso a estimativa se concretize, significará um acréscimo de R\$ 240,7 milhões na economia do Brasil.



# CONSELHO DIRETIVO TEM **NOVO PRESIDENTE**

Wanderley Braghiroli assumiu o cargo em abril e sua principal proposta é buscar novas estratégias de melhoria e crescimento para a empresa; ele tem mais de 40 anos de experiência



*Wanderley Braghiroli já passou por vários setores da empresa antes de integrar o conselho; em abril, ele passou a presidi-lo*

Wanderley Braghiroli assumiu em abril a presidência do Conselho Diretivo da Emibra. Filho de um dos fundadores da empresa, ele tem mais de 40 anos de experiência no setor.

“Quando comecei a trabalhar na Emibra, eu tinha 18 anos. Passei por todos os setores, fui auxiliar-administrativo, gerente, diretor e depois passei a fazer parte do Conselho. Acredito que posso contribuir muito com a minha experiência e continuo em busca de novas estratégias para manter a empresa sempre atualizada”.

O executivo atende a todos os requisitos importantes para um bom

conselheiro, pois tem conhecimento profundo sobre todos os departamentos da empresa. Adquiriu know-how como conselheiro, participando durante dez anos do Conselho da empresa, presidido na época pelo experiente Roberto Faldini, que implantou a Governança Corporativa.

O novo presidente tem como missão alinhar os interesses dos acionistas à gestão executiva e, claro, colaborar para o crescimento e a longevidade do negócio. O Conselho foi implantado em 2009 para dar continuidade a uma administração clara e transparente e garantir a perenidade da empresa.



**ACREDITO QUE POSSO CONTRIBUIR MUITO COM A MINHA EXPERIÊNCIA**

**E CONTINUO EM BUSCA DE NOVAS ESTRATÉGIAS PARA MANTER A EMPRESA SEMPRE ATUALIZADA**



# EMIBRA CONQUISTA DUAS RECERTIFICAÇÕES

AMBAS REFEREM-SE A COMPROVAÇÕES DE QUALIDADE; UMA NA ÁREA DE GESTÃO E OUTRA NO SETOR DE MEIO AMBIENTE

A Emibra conquistou a primeira fase das recertificações da ISO 9001, que trata de qualidade de gestão, e da ISO 14001, que refere-se ao desempenho ambientalmente correto. As recertificações correspondem à versão 2015 das normas, ou seja, a mais atualizada, e foi concedida pela DNV, especializada no trabalho.



Equipe da certificadora DNV esteve na Emibra para avaliar se a fábrica atende a todas as medidas exigidas para obter a recertificação da ISO 9001 e da ISO 14001

## COLABORADOR DA EMIBRA GANHA PRÊMIO

O colaborador Emerson Domingues ganhou o prêmio de “Melhor Projeto do Ano em Supply Chain” da Inbrasc, escola focada nas áreas de Compras, Logística e Planejamento e especializada em cursos, treinamentos e MBAs (Master in Business Administration).

Domingues é gerente de Supply Chain na Emibra e concluiu o MBA nesta mesma área. “Logística 4.0” foi o tema do projeto, que tratou de maior integração e eficiência no processo logístico.

Seu trabalho ajudou a melhorar a logística de um hospital, escolhido para ser a empresa estudada no projeto.

E o que foi aprendido durante todo o MBA vai ajudá-lo a contribuir com melhorias também dentro da Emibra, onde a área de logística é bastante valorizada, já que ela tem grande participação na integração de todos os outros setores da companhia.



Emerson conquistou o prêmio de melhor projeto do ano em Supply Chain, área em que fez um MBA

# BRIGADA DE INCÊNDIO

## PASSA POR TREINAMENTO

Colaboradores fazem essa atualização anual para se prepararem para possíveis situações de emergência

A equipe que faz parte da brigada de incêndio da Emibra passou por um treinamento recente para atualizar as suas qualificações em relação a atividades de primeiros socorros e atendimen-

tos em casos de emergência.

O trabalho é feito anualmente e tem como objetivo garantir a segurança de todos na empresa. No ano passado, o grupo foi reformulado e passou a ter 40 componen-

tes, tudo para aumentar a proteção e tornar a brigada mais forte. Além dos treinamentos, a equipe passa periodicamente por testes de conhecimentos diante de qualquer ocorrência.



Grupo que faz parte da brigada de incêndio participou de diversos treinamentos, que são realizados anualmente para manter os conhecimentos atualizados

## ENCONTROS TRATAM DE MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA

As reuniões de DDSA (Diálogo Diário de Segurança e Meio Ambiente) da Emibra completaram um ano. Nos encontros entre os colaboradores, são tratados mais de 30 temas, todos relacionados ao meio ambiente e à segurança. Primeiros socorros e ações que possam ajudar a prevenir danos ambientais estão entre os assuntos abordados.

Além de receber informações técnicas, os funcionários também podem opinar, tirar dúvidas e dar sugestões.



Empresa passou a realizar as reuniões para integrar e informar equipe sobre medidas de segurança





*Objetivo é gerar indicadores que mostrem o que está no caminho certo e o que precisa ser melhorado*

**E** Qualidade

# EMIBRA CRIA MÉTODO PARA MEDIR PRODUTIVIDADE

Equipe passou por treinamento para gerenciar diariamente os indicadores da empresa

A Emibra desenvolveu um método para medir todos os dias a produtividade da empresa. O objetivo é criar indicadores que mostrem o que precisa ser melhorado e o que está gerando bons resultados, para aprimorar cada vez mais todos os processos da empresa.

Para que o novo sistema funcione da melhor forma possível, foi realizado um treinamento para qualificar a equipe. “Nossa busca por melhorias em todas as áreas é constante, por isso, criamos esse método, para que possamos ter dados concretos

**NOSSA BUSCA POR MELHORIAS EM TODAS AS ÁREAS É CONSTANTE, POR ISSO, CRIAMOS ESSE MÉTODO, PARA QUE POSSAMOS TER DADOS CONCRETOS SOBRE TODO O FUNCIONAMENTO DA FÁBRICA**

sobre todo o funcionamento da fábrica. Essas informações vão nortear as nossas próximas ações, para atingir uma qualidade cada vez mais alta e, assim, atender e superar as expectativas dos nossos clientes e do mercado de uma forma geral”, explica Danilo Braghiroli, presidente da Emibra.

Após o treinamento, os próprios colaboradores podem contribuir com as avaliações. Também é uma maneira de integrar os funcionários à política da empresa e aos objetivos que devem guiar o time no dia a dia.

# RÓTULOS SERÃO ALTERADOS NESTE ANO

Informações nutricionais que vão nas embalagens deverão ser mais simples para facilitar a compreensão do consumidor

Os rótulos das embalagens de alimentos devem passar por mudanças neste ano. A Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) publicou um relatório em que avalia formas de facilitar a leitura e a compreensão dos consumidores. Os principais dados estudados referem-se às quantidades de gorduras, sódio e açúcar e outros ingredientes.

A Anvisa vem buscando alternativas para a rotulagem desde 2014 e neste ano algumas devem se tornar realidade. Os estudos têm como origem as reclamações dos compradores, que sentem dificuldades em identificar de que cada alimento é feito e também qual seria a melhor escolha nutricional de acordo com os valores marcados nas embalagens.

Desde 2003, já é obrigatório no País que todos os fabricantes coloquem nas embalagens os ingredientes e as informações nutricionais, mas nomes técnicos e explicações complexas dificultam o entendimento da pessoa comum. Além de tornar esses avisos mais simples, também está previsto que eles passem a ser impressos na parte da frente da embalagem e com um tamanho de letra maior.

Alimentos com alto índice de gordura, sódio e açúcar deverão ter alerta em formatos de triângulo, círculo ou tabelas. As cores serão vermelha e preta. A ideia é avisar de forma rápida e clara que aquele produto é prejudicial à saúde. O modelo é defendido pelo Conselho Federal de Nutricionistas (CFN) e pelo Instituto Brasileiro de Defesa do Consumidor (Idec).



Hoje, a maioria dos consumidores se declara incapaz de entender os termos técnicos usados pelos fabricantes de alimentos nos rótulos das embalagens



## TORCIDA EMIBRA NA COPA DO MUNDO

Nos dias de jogos do Brasil na Copa do Mundo, a Emibra fez uma pausa no horário de trabalho para reunir todos os colaboradores para torcerem juntos pela seleção. Os encontros aconteceram no auditório da empresa, que foi decorado com o tema da Copa e teve muita pipoca e refrigerante à vontade.



## FESTA JULINA TEM JOGOS E PRATOS TÍPICOS

A tradicional festa julina da Emibra alegrou a equipe com comidas típicas, jogos e brincadeiras. Muitos foram vestidos a caráter e combinaram com o ambiente, que estava enfeitado com itens desta época do ano.

## NOVO VÍDEO INSTITUCIONAL ESTÁ NO AR

Um novo vídeo institucional da Emibra já está disponível em seu site ([emibra.com.br](http://emibra.com.br)). A reprodução mostra um pouco da história, dos produtos e serviços da fabricante de embalagens, além de detalhar a estrutura e os processos da fábrica, que conta com o que há de mais moderno em tecnologia.

